

ESERCIZIO

AREA: GLI ORIZZONTI INTRODUZIONE A ORIZZONTI

Definizione delle Capacità

"Le capacità di gestione della carriera si riferiscono a tutta una serie di competenze che forniscono sistemi strutturati per individui e gruppi per raccogliere, analizzare, sintetizzare e organizzare se stessi, le informazioni relative alla formazione e al lavoro, nonché le capacità per prendere ad attuare decisioni e transizioni."

(definito dalla European Lifelong Guidance Policy Network)

Esercizio

Modello scozzese sulle Abilità della Gestione della Carriera (2012)

Risultati di apprendimento per "ORIZZONTI":

- Riconosco che esiste un'ampia varietà di opportunità di apprendimento e lavoro che posso esplorare e che si aprono dinanzi a me
- So come trovare e valutare informazioni e supporto per favorire lo sviluppo della mia carriera
- Sono fiducioso nel rispondere e nel gestire il cambiamento nella mia vita e nelle mie posizioni lavorative
- Sono creativo e intraprendente nel modo di approcciare allo sviluppo della mia carriera
- Riconosco come la mia vita, il lavoro, la comunità e la società interagiscono tra loro

Si prega di riflettere sulle seguenti domande considerando i risultati dell'apprendimento definiti nel **Modello scozzese sulle Abilità della Gestione della Carriera (2012)**.

Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334
P4-LUMSA-ITALY

- Che cosa significano questi risultati di apprendimento per te?
- Come possono essere rafforzati attraverso l'istruzione/la formazione?
- Quali sono, secondo te, i requisiti come professionista per supportare lo sviluppo delle competenze degli studenti?