

ESERCIZIO

AREA: I PUNTI DI FORZA

Modelli di Inventario (diapositiva 15)

Lista di controllo-inventario sulle competenze e sui punti di forza tipici durante lo svolgimento di interviste approfondite

4 colonne come nella tabella qui di seguito rappresentano delle proposte, queste possono variare in base alle circostanze locali e alle esigenze del/i cliente/i

Nome del cliente o del dipendente	Competenze critiche per l'occupazione attuale	Punti di forza	Aree che devono essere sviluppate

Domande tipiche che potresti porre e che potrebbero variare in base a situazioni e circostanze

Guida allo Sviluppo di Conversazione/Competenze	
Domande per Cliente/Dipendente	Risposte Cliente/Dipendente
Domande sui tuoi obiettivi attuali	
1 Qual è la parte preferita della tua attuale posizione?	
2 Che cosa descriveresti come il tuo maggiore punto di forza?	
3 Quale competenza vorresti sviluppare per migliorare la tua posizione attuale?	
Domande sulla/le tua/e posizione/i futura/e	
1 Dove ti vedi in un periodo da 1 a 3 anni?	
2 Dove ti immagini tra 10 anni?	

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa pubblicazione rispecchia il punto di vista dell'autore e, pertanto, la Commissione non è responsabile di alcun uso che possa essere fatto di informazioni qui contenute.

Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334
P4-LUMSA-ITALY

3 Se esistesse un'attività o un tipo di progetto che vorresti svolgere più frequentemente nelle tue future posizioni, cosa sceglieresti?	
4 Se ci fosse un compito o un tipo di progetto che vorresti svolgere meno frequentemente nelle tue future posizioni, cosa sceglieresti?	
Domande sulla mia posizione	
1 Come posso aiutarti nella tua posizione attuale?	
2 Come posso aiutarti a raggiungere meglio i tuoi obiettivi di carriera?	
3 Ci sono altre persone che vorresti che reclutassi per aiutarti a raggiungere i tuoi obiettivi di carriera? (ad esempio, un collega nella posizione che ti interessa perseguire)	