

## Arbeitsblatt 1: Einführung zu HORIZONTE

### BEREICH: Horizonte

#### Definition der Fähigkeiten

„Karriere-Management-Fähigkeiten beziehen sich auf eine ganze Palette von Kompetenzen, die strukturierte Möglichkeiten für Einzelpersonen und Gruppen bieten, Informationen zu den Bereichen Beruf, Bildung und sich selbst zu sammeln, zu analysieren, zusammenzuführen und zu organisieren sowie die Fähigkeiten, Entscheidungen zu treffen und Umschwünge/Veränderungen einzuleiten, forcieren.“  
(definiert durch das Europäische Netzwerk für die Politik lebensbegleitender Beratung)

#### Übung

#### Career Management Skills (CMS) Framework für Schottland

Lernergebnisse für „Horizonte“:

- Ich weiß, dass es eine Vielzahl von Lern- und Beschäftigungsmöglichkeiten gibt, die ich entdecken kann und die mir offenstehen.
- Ich kann Informationen und Unterstützung finden und filtern, um meine Karriereentwicklung zu unterstützen.
- Ich bin zuversichtlich, gut auf Veränderungen in meinem Privat- und Arbeitsleben zu reagieren und sie zu bewältigen.
- Ich bin kreativ und voller Tatendrang in der Art und Weise, wie ich meine Karriereentwicklung plane.
- Ich bin mir bewusst, wie meine Lebensbereiche Privates, Arbeit, Gemeinschaft und Gesellschaft zusammenhängen.

Bitte notieren Sie Ihre Gedanken zu den folgenden Fragen betreffend die Lernergebnisse, die im **Career Management Skills Framework Scotland (2012)** definiert wurden.

- Was bedeuten diese Lernergebnisse für Sie?
- Wie können sie anhand von (Aus-)Bildung ausgebaut werden?
- Was sind die Voraussetzungen für Sie als Fachkraft, um die Kompetenzentwicklung der Lernenden optimal fördern zu können?