

MONISTE 3: OPPIMISELÄMÄKERTA KÄYTÄNNÖSSÄ

TEEMA: TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Menetelmän kuvaus:

1. Huomioi kaikki faktat ammattihistoriastasi, mukaan lukien koulutukset ja laita ne aikajärjestykseen kuten CV:ssä.
2. Muista myös mainita kaikki uraasi vaikuttaneet muut kuin ammatilliset tapahtumat (siirrot, sairaudet jne).
3. Kirjoita ylös mitä olet oppinut näistä tapahtumista. Tämä voi olla kognitiivinen, mutta myös emotionaalinen, sosiaalinen tai tekninen oppimisvaihe.
4. Huomioi myös kuinka henkilökohtainen käsitys oppimisesta oli tuolloin. Voit kysyä itseltäsi: Mikä oli hyödyllistä, mikä ei? Oletko nauttinut oppimisesta vai et?
5. Kirjoita niiden henkilöiden nimet, jotka ovat olleet mukana näissä vaiheissa/tilanteissa: opettajat, mentorit, ystävät jne.
Minkä muistat positiivisena ja/tai negatiivisena?

	Oppimistilanteet/tapahtumat/saavutukset	Tiedot ja taidot	Asiaan liittyvät ihmiset
Timeline			

Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334
P1-European Learning Network Ltd-U.K.



Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334
P1-European Learning Network Ltd-U.K.

Lähde: Egger-Subotitsch, Andrea/Fellinger-Fritz, Alfred/Meirer, Monika/Steiner, Karin/Voglhofer, Margit (2011): Praxishandbuch Train-the-Trainer-Methoden in der Berufs- und Arbeitsmarktorientierung. abif – Analyse, Beratung und interdisziplinäre Forschung

Co-funded by The Erasmus+ programme of the European Union. This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.