

MONISTE

TEEMA: VERKOSTOT

SOSIAALISEN MEDIAN HYÖDYNTÄMINEN URANHALLINASSA

Sosiaalisen median merkitys uranhallinnassa on kasvanut nopeasti ja se on ensisijaisen tärkeää nykypäivän työmarkkinoilla. Sosiaalisen median kautta voi löytää mielenkiintoisia työnantajia, seurata alalla tapahtuvia muutoksia, verkostoitua uranhallinnan kannalta hyödyllisiin ihmisiin ja luoda digitaalisen identiteettiä, joka auttaa työnhaussa ja urakehityksessä.

Tässä osiossa esitellään muutamia sosiaalisen median muotoja, pohditaan omaa tapaa käyttää sosiaalista mediaa uranhallinnassa ja esitellään muutamia työkaluja, joiden avulla voit tukea oppijoiden sosiaalisen median käyttöä uranhallinnassa.

Helppokäyttöinen ja käytännöllinen opas hyödyllisiin sosiaalisen median formaatteihin löytyy Princetonin yliopiston verkkosivuilta osoitteesta: goo.gl/1CD93n.

HYÖDYLLISET SOSIAALISEN MEDIAN VERKKOPALVELUT

LinkedIn

Laajasti käytetty verkkopalvelu ammatilliseen verkostoitumiseen. Luo verkkoprofiili ja ansioluettelo ammatillisesta ja koulutustaustasta ja verkostoidu kollegoiden ja potentiaalisten työnantajien kanssa. Voit seurata organisaatioita, liittyä ryhmiin ja etsiä uusia työmahdollisuuksia.

LinkedIn-profiili täydentää perinteistä ansioluetteloita ja tarjoaa helpon ja ajantasaisen tavan kiinnittää työnantajien huomio!

Twitter

Twitteriä voi käyttää toimialoista, ajatusjohtajilta ja organisaatioista oppimiseen, ylläpidettävän tai luodun sisällön jakamiseen, yhteyksien luomiseen ja oman ammatillisen brändin rakentamiseen.

Kaikki viestit ovat julkisesti nähtävissä kaikille – pidä ne kohteliaina ja asiassa.

Facebook

Facebookia käytetään laajalta henkilökohtaisten suhteiden ylläpitämiseen, mutta se on myös hyödyllinen uranhallinnassa. Käyttäjät voivat seurata heitä kiinnostavia aloja ja työnantajia sekä liittyä työhön liittyviin ryhmiin, joissa he voivat keskustella ja saada ajantasaista tietoa kiinnostavista aiheista.

Facebookiin voi luoda myös ammatillisen profiilin tai siellä voi myös määritellä ammatillisen ulkoasun hyödyntämällä erilaisia yksityisyysasetuksia erilaisille yleisöille.

TEHTÄVÄT:

Ohjeet oppijoille sosiaalisen median käytöstä urahallinnassa:

Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334
P1-European Learning Network Ltd-U.K.

Asiat, jotka otettava huomioon oppijoiden kanssa työskennellessä: