

Pracovní list 1: Úvod do OBZORŮ

OBLAST: Obzory Definice dovedností

“Kariérové dovednosti se týkají celé řady kompetencí, které umožňují strukturovaný postup pro jedince nebo skupiny tak, aby shromáždili, analyzovali, syntetizovali a organizovali vlastní, vzdělávací a zaměstnanecké informace, jakož i dovednosti k vytváření a provádění rozhodnutí a změn.” (definované Evropskou sítí strategie celoživotního poradenství)

Cvičení

CMS Rámec pro Skotsko

Učební výstupy pro “OBZORY”:

- Chápu, že existuje široká škála vzdělávacích a pracovních příležitostí, které mohu prozkoumat a jsou mi otevřené
- Víím, jak najít a vyhodnotit informace a podporu, které pomohou mému profesnímu rozvoji
- Jsem přesvědčen, že v rámci svého života a pracovních rolí jsem reagoval a zvládal změny
- Jsem tvůrčí a podnikavý ve způsobu, jakým přistupuji ke kariérovému vývoji
- Identifikuji, jak se můj život, práce, komunita a společnost vzájemně ovlivňují

Zamyslete se nad následujícími otázkami s ohledem na učební výstupy definované v **Career Management Skill Framework Scotland - Skotském rámci pro řízení kariérových dovedností (2012)**.

- Co pro vás znamenají tyto učební výstupy?
- Jak je lze posílit prostřednictvím vzdělávání / odborné přípravy?
- Jaké jsou požadavky na vás jako profesionála, abyste podpořili rozvoj učebních dovedností?