



VÝSTUP 2: Další vzdělávání

Tento projekt byl realizován za finanční podpory Evropské unie. Za obsah publikací (sdělení) odpovídá výlučně autor. Publikace (sdělení) nereprezentují názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

PROGRAM



- MODULE 4 zahrnuje:
- Stručný úvod do CMS Rámce
- SÍTĚ: nástroje a kompetence pro školitele

Zapojení partneři: LUMSA, ELN, BEST, INNOV,
MeathPartnership, SYNTHESIS, TTG a REINTEGRA



SÍTĚ

Úvod

týkají se kompetencí, které umožňují jednotlivcům rozvíjet vztahy a sítě podporující rozvoj kariéry.

UČEBNÍ VÝSTUPY PRO STUDENTY

1. Sebevědomé jednání s ostatními k vytváření vztahů.
2. Používání informací a vztahů k zabezpečení, vytvoření a udržení práce.
3. Vytvoření a udržení řady vztahů, které jsou důležité pro kariérní cestu.

UČEBNÍ VÝSTUPY PRO ŠKOLITELE



Na konci školení budete schopni:

1. Pochopit rámec pro síť ze Skotského rámce pro řízení kariérních dovedností
2. Vědět, jak podporovat kompetence studentů při vytváření a udržování sociálních vztahů podporujících rozvoj kariéry.
3. Vědět, jak podporovat studenty při využívání informací a vztahů k zabezpečení, vytváření a udržování práce.
4. Vědět, jak podporovat studenty při vytváření a udržování řady vztahů, které jsou důležité pro kariéru.

Dosažení těchto cílů bude zhodnoceno na konci školení.

UČEBNÍ VÝSTUPY: REFLEXE A DISKUZE



1. Co znamenají tyto věci pro mě?
2. Jaké lidi považuju za důležité na své kariérní cestě?
Proč?
3. Jaký jsem měl prospěch ze svých sítí v oblasti kariéry ?

Učební výstupy pro klienta: 1/3

S ostatními jedním sebevědomě a efektivně a vytvářím tak vztahy.

- Pochopení a prokázání interpersonálních a skupinových komunikačních dovedností, které mi umožňují pomáhat / spolupracovat s ostatními.
- Znalost toho, jak se vypořádat s tlakem kolegů a pochopení, jak spolu souvisí moje chování a chování ostatních.
- Pochopení významu pozitivních vztahů v mém osobním a pracovním životě.
- Respektování rozmanitosti.
- Schopnost vyjadřovat osobní pocity, reakce a myšlenky vhodným způsobem.
- Vědět, jak řešit problémy mezi lidmi.

Nástroje

- Cvičení: [Social networks on my career path](#)
- [Effective feedback skill](#) cvičení

SOCIÁLNÍ SÍTĚ V ROZVOJI KARIÉRY: CVIČENÍ



SOCIÁLNÍ SÍTĚ NA MÉ KARIÉRNÍ CESTĚ

THE VALUE OF RELATIONSHIPS TO YOUR CAREER

- Learn about new opportunities (jobs, volunteer)
- Gain insight about other career paths
- Knowledge/Skills
- Ideas and Inspiration
- Mentorship



7 criteria for effective feedback:

- 1 The feedback provider is credible in the eyes of the feedback recipient
- 2 The feedback provider is trusted by the feedback recipient
- 3 The feedback is conveyed with good intentions
- 4 The timing and circumstances of giving the feedback are appropriate
- 5 The feedback is given in an interactive manner
- 6 The feedback message is clear
- 7 The feedback is helpful to recipient

Učební výstupy pro klienta: 2/3

Nástroje

Používám informace a vztahy k zabezpečení, vytvoření a udržení práce

- Komunikace o mých dovednostech s ostatními.
- Pochopení významu osobních vlastností při zajišťování, vytváření a udržování práce.
- Pochopení, že dovednosti a zkušenosti jsou přenositelné do různých pracovních prostředí.
- Znalost toho, jak lokalizovat, interpretovat a používat informace na trhu práce.
- Rozvíjení dovedností pro hledání práce.
- Pochopení hodnoty dobrovolnické práce při budování sítí pro práci, učení a život.
- Rozvíjení vztahů a sítí pro zajištění práce a rozvíjení své kariéry.

- [Transferable skills - Theory and exercise](#)
- [Networking brief](#)

Transferrable Skills

Transferable skills are skills that you can take with you from one situation to another, from one job to another. It is important that you can identify and give examples of the transferable skills that you have developed.



Transferable Skills	Examples
Communication	Writing, speaking, listening, using communication tools like email appropriately.
Critical thinking	Analysis, problem-solving, strategic planning, decision-making
Self-management	Good time manager, organized, motivated, responsible, reliable
Interpersonal	Understand and work within the group culture, Teach, supervise, and train others using easy-to-understand concepts and hands on experience



NETWORKINGOVÝ PŘEHLED

1. KDO JSEM?

Co mám, co mohu nabídnout?

2. KDE JSEM
BYL?

Jaké druhy dovedností, zkušeností,
schopností a znalostí vlastním?

3. KAM
SMĚŘUJU?

Jaké jsou mé scénáře, společnost a
oblasti zájmů, kontakty, které si přeju
a cílené pozice?



Učební výstupy pro klienta: 3/3

Nástroje

Rozvíjím a udržuji řadu vztahů, které jsou důležité pro mou kariérní cestu.

- Vědět, jak a kdy kontaktovat lidi, kteří mohou poskytnout informace o pracovních a vzdělávacích příležitostech.
- Mít schopnost spolupracovat s ostatními v řadě rolí.
- Budování a využívání podpůrných partnerských sítí.
- Vědět, jak používat technologii k podpoře rozvoje a udržování sociálních sítí.
- Rozpoznání, kdy a jak se dívat mimo mé bezprostřední sociální síť a využívat to k podpoře budování kariéry.
- Umožnit budování vztahů s potenciálními zaměstnavateli a poskytovateli vzdělávání.

- Video: [Social media revolution](#)
- [Handout: Useful social media platforms](#)



REVOLUCE V SOCIÁLNÍCH MÉDIÍCH



<https://youtu.be/RJJMa46Q574>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

REVOLUCE V SOCIÁLNÍCH MÉDIÍCH

- Proč jsou sociální média důležitá v řízení kariéry?
- Používáte sociální média v kariérním řízení?
 - Pokud ano, které platformy využíváte? Jak je používáte?
- Měli jste užitek z používání sociálních médií v řízení kariéry? Jaký?
- Pokud nepoužíváte sociální média v řízení kariéry, které kanály v řízení kariéry používáte?
- Jak můžete zvýšit používání sociálních médií v kariérním řízení? Co vám to přinese?

SOCIAL JOB HUNTING BY NETWORK



18,400,000

AMERICANS SAY FACEBOOK
GOT THEM THEIR CURRENT JOB



8,000,000

AMERICANS SAY TWITTER
GOT THEM THEIR CURRENT JOB



10,200,000

AMERICANS SAY LINKEDIN
GOT THEM THEIR CURRENT JOB

DOVEDNOSTI



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DOVEDNOSTI



Učební výstupy pro klienta	Dovednosti školitele
S ostatními jednám sebevědomě a efektivně a vytvářím tak vztahy.	Aktivní naslouchání Navrhování opatření Hodnocení dovedností Vytváření povědomí
Používám informace a vztahy k zabezpečení, vytvoření a udržení práce.	
Rozvívám a udržuji řadu vztahů, které jsou důležité pro mou kariérní cestu.	



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DEFINICE DOVEDNOSTI



➤ Aktivní naslouchání

- schopnost plně se soustředit na to, co klient říká a neříká; a
- porozumět významu toho, co se říká v kontextu požadavků klienta; a
- podpořit klientovo sebevyjádření.

➤ Vytváření povědomí

- schopnost motivovat klienta, aby se zapojil do reflektování svých zkušeností a myšlenek; a
- požádat o další, otevřené otázky o představě klienta o sobě a o svých schopnostech; a

➤ Navrhování opatření

- schopnost podporovat klientovo myšlení zaměřené na řešení; a
- povzbudit klienta k hledání možností; a
- povzbudit klienta k dělání rozhodnutí a učinění kroků

➤ Hodnocení dovedností

- schopnost zvýšit znalosti klienta o jeho současných dovednostech; a
- motivovat ho, aby dále rozvíjel současné dovednosti; a
- povzbudit klienta, aby se naučil nové dovednosti

UČEBNÍ VÝSTUPY



Jak jich dosáhneme?

Vyplňte [self-assessment on achieving the learning outcomes](#) všech čtyř tematických oblastí školení ACUMEN.

Děkujeme za účast!

NÁSTROJE PRO STUDENTY



Materiál pro samostatné studium a všechny nástroje pro studenty najdete zde www.acumen.website.

- ◇ Zaregistrujte se nebo se přihlaste přes Facebook účet.
- ◇ Seznamte se s materiálem.
- ◇ Nějaké otázky k nástrojům? Zeptejte se školitele a využijte zkušenosti kolegů ze skupiny.



DĚKUJEME

NĚJAKÉ OTÁZKY?

Více informací na
www.acumen.website