

## IO2 Materiály 2 Inventární šablony (snímek 15)

### Typický seznam inventáře dovedností a silných stránek při provádění hloubkových rozhovorů

4 sloupce, i když jsou v diagramu návrhy, mohou se lišit v závislosti na místních podmínkách a potřebách vašich klientů

Jméno klienta nebo zaměstnance	Zásadní dovednosti pro současnou práci	Silné stránky	Oblasti, které je třeba rozvíjet

### Typické otázky, na které byste se mohli zeptat a které by se lišily podle situace a okolností

Konzultační/dovednostní průvodce pro rozhovory	
Otázky pro klienta/ zaměstnance	Odpovědi klienta/ zaměstnance
<b>Otázky o vašich současných cílech</b>	
1 Jaká je vaše oblíbená část vaší aktuální role?	
2 Co byste označili za svou největší silnou stránku?	
3 Kterou jednotlivou dovednost byste rádi rozvíjeli ve vaší současné roli?	
<b>Otázky o vašich budoucích rolích</b>	
1 Kde se vidíte během 1 až 3 let?	
2 Kde se vidíte za 10 let?	
3 Pokud existuje jeden úkol nebo typ projektu, který byste chtěli častěji dělat ve svých budoucích rolích, co byste vybrali?	
4 Pokud existuje jeden úkol nebo typ projektu, který byste chtěli dělat méně často v budoucích rolích, co byste vybrali?	
<b>Otázky o mé roli</b>	
1 Jak vám mohu nejlépe pomoci ve vaší současné roli?	
2 Jak vám nejlépe pomůžu dosáhnout	

Tento projekt byl realizován za finanční podpory Evropské unie. Za obsah publikací (sdělení) odpovídá výlučně autor. Publikace (sdělení) nereprezentují názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.

*Career Management Skills - A New 'Literacy' for Sustainable Employment*  
Project Ref. No. 2016-1-UK01-KA204-024334

vašich cílů v oblasti kariéry?	
3 Existují další lidé, u kterých byste chtěli, aby vám pomohli dosáhnout vašich cílů v oblasti kariéry? (např. kolega v roli, o kterou usilujete)	